Avviso pubblico per l'assegnazione di una borsa lavoro
Progetto "Pulizia strade e aree verdi, manutenzione patrimonio comunale"

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 41 in data 23.06.2026, esecutiva, con la quale si approvava un progetto per istituire 1 borsa lavoro;

Vista la Determina n. 105 del 24/06/2026 con la quale si approvava il presente avviso pubblico di selezione, il fac-simile di domanda;

RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione del bando

È indetta una selezione pubblica per l'assegnazione di una Borsa Lavoro, della durata di due mesi, diretta ai soggetti inoccupati/disoccupati residenti nel Comune di Bisegna..
La borsa lavoro avrà inizio il **13 luglio 2026..**
La selezione avverrà sulla base dei requisiti soggettivi e dei criteri specificati nel presente avviso. Sarà stilata un'unica graduatoria. Il primo classificato sarà avviato alla borsa lavoro a partire dal **13 luglio 2026**..
Tutti coloro che siano in possesso dei requisiti indicati al successivo art. 2 potranno presentare domanda utilizzando il fac-simile del modulo di domanda, allegato al presente avviso.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Sono ammessi alla selezione pubblica in oggetto i cittadini italiani ovvero appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea, in possesso dei seguenti requisiti:

- residenza nel Comune di Bisegna;
- età anagrafica compresa tra i 30 e i 60 anni;
- iscrizione presso il centro per l'impiego territoriale di riferimento in qualità di disoccupati o inoccupati e mantenimento di tale status per l'intera durata della borsa lavoro;
- reddito ISEE del nucleo familiare, certificato come per legge, inferiore o uguale a € 16.000,00 (sedicimila/00).
- non essere percettori di ammortizzatori sociali, anche in deroga;
- non essere beneficiari di altre borse lavoro, a qualunque titolo ottenute, relative allo stesso periodo di attività di cui alla presente borsa lavoro;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- idoneità fisica al lavoro ed abilità allo svolgimento dei lavori previsti nei compiti dei borsisti; I cittadini appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea devono possedere inoltre i seguenti requisiti:
- godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

• avere adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e mantenuti per tutta la durata della Borsa Lavoro.

Il Comune procederà ad effettuare verifiche su quanto dichiarato e autocertificato dai partecipanti.

Art. 3 - Compiti del Borsista

Il progetto di cui alla presente Borsa Lavoro prevede che il borsista svolga prevalentemente un'attività di lavoro esterno secondo quanto specificato nel progetto allegato alla Delibera di G.C. n. 27/2025.

Art. 4 - Trattamento economico e durata

Lo strumento Borsa Lavoro non si configura, sotto alcun punto di vista, come lavoro subordinato o assimilabile, ma esclusivamente come intervento a finalità socioassistenziale a sostegno delle persone disoccupate.
L'assegnatario della borsa lavoro avrà diritto ad un contributo mensile di **600,00 euro.**
Al compenso lordo andranno applicate le ritenute stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.
La borsa lavoro avrà inizio il 13 luglio 2026 e terminerà il 13 settembre 2026.
L'impegno sarà per complessive 20 ore settimanali, dal lunedì al venerdì (eventuali variazioni al suddetto calendario, dettate da esigenze urgenti ed imprevedibili, saranno comunicate in tempo utile dal responsabile/tutor il quale provvederà ad organizzare e a comunicare al borsista i tempi e le modalità dell'eventuale recupero delle ore).
In caso di assenza prolungata per oltre 15 gg. si procederà alla risoluzione dell'incarico senza che il borsista abbia nulla a pretendere.
Il Borsista sarà coperto da assicurazione INAIL e da polizza assicurativa per RCT, a carico del Comune.

Art. 5 - Domanda di partecipazione alla selezione

Termini e modalità di presentazione: La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando esclusivamente il fac-simile di domanda allegato al presente Avviso, reperibile anche presso gli uffici comunali e sul sito internet istituzionale del Comune di Bisegna all'indirizzo www.comune.bisegna.aq.it/.
La domanda dovrà essere datata e firmata in calce dal candidato, pena la esclusione dalla selezione, e corredata di fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire entro **le ore 13:00 del giorno 04 luglio 2026** utilizzando una delle seguenti modalità:
• consegnate direttamente all'Ufficio di Protocollo del Comune di Bisegna;
• trasmesse a mezzo pec all'indirizzo comunebisegna@pec.it;
Il Comune di Bisegna non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dipendente da inesatta indicazione del recapito sopra specificato da parte del

candidato o causata da eventuali disguidi postali o per cause comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione: tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sono da considerarsi, a tutti gli effetti, come dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Ai fini dell'accertamento della veridicità delle dichiarazioni fornite dai candidati, il Comune procederà ai dovuti controlli con eventuale richiesta di documentazione.

Art. 6 - Valutazione dei candidati e Formazione della graduatoria

La selezione dei candidati sarà effettuata dall'assistente sociale incaricata dall'Unione dei Comuni per la gestione associata del comune di Bisegna, che valuterà in capo a ciascun candidato la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso. Sarà cura dell'assistente sociale redigere relazione di valutazione di ciascun candidato

Completata la verifica dei requisiti di cui all'art. 2, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria sulla base dei criteri di attribuzione dei punteggi di seguito riportati:

Stato di disoccupazione/inoccupazione (max 5 punti)

Da 1 a 4 mesi	Punti 1
Da 5 a 12 mesi	Punti 2
Da 13 a 24 mesi	Punti3
Da 25 a 36 mesi	Punti 4
Oltre 36 mesi	Punti 5

Attestazione ISEE (max 7 punti)

da € 0,00 a € 2.000,00	Punti 7
da € 2.001,00 a € 5.000,00	Punti 6
da € 5.000,00 a € 8.000,00	Punti 5
da € 8.001,00 a € 10.000,00	Punti 4
da € 10.001,00 a € 12.000,00	Punti 3

da € 12.001,00 a € 14.000,00	Punti 2
da € 14.001,00 a € 16.000,00	Punti 1

Familiari a carico (max 3 punti)

1 figlio a carico	Punti 1
2 figli a carico	Punti 2
Oltre 2 figli a carico	Punti 3

Abilità nell'utilizzo dei principali attrezzi usati per la manutenzione del territorio (quali: decespugliatore, tosasiepe, tagliaerba, soffiatore etc)

Attestato di frequenza corso di formazione e addestramento per addetti all'uso di motosega, decespugliatore e relativi DPI	Punti 5

Possesso patenti o patentino per la guida di mezzi comunali (quali:bobcat)	Punti 5

La graduatoria così formata sarà approvata con apposito provvedimento pubblicato all'albo pretorio del Comune e comunicato ai partecipanti alla selezione.
Risulteranno assegnatari/vincitori delle borse lavoro i concorrenti che avranno raggiunto il punteggio maggiore.
A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato in possesso della maggiore anzianità anagrafica.

Art. 7 - Attivazione delle Borse Lavoro

Gli assegnatari delle borse lavoro sono tenuti a sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Bisegna.
I borsisti si dovranno attenere, per quanto concerne l'organizzazione degli orari e l'espletamento delle attività, alle direttive impartire di volta in volta dal tutor.
Per consentire la verifica dell'espletamento dell'attività prevista e il completamento dell'orario di lavoro settimanale, il borsista dovrà firmare un apposito registro delle presenze, sia in entrata che in uscita. Il registro sarà vidimato mensilmente dal tutor ai fini della erogazione del contributo spettante.

Art. 8 - Monitoraggio dei borsisti

Le attività del borsista saranno svolte sotto il monitoraggio del Responsabile dell'Area Tecnica.

Art. 9 - Decadenza

Sono causa di decadenza dall'assegnazione della borsa lavoro:
- mancato inizio dell'attività entro i termini previsti in convenzione;
- perdita dei requisiti previsti all'art. 2 del presente avviso di selezione;
- assenza prolungata per oltre 15 gg.

Art. 10 - Rinuncia

In caso di rinuncia da parte dell'assegnatario della borsa lavoro, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati acquisiti saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali.

Art. 12 - Disposizioni finali

Per eventuali quesiti e ulteriori informazioni sarà possibile contattare l'Ufficio Finanziario del Comune negli orari di apertura al pubblico.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, nonché responsabile del trattamento dei dati personali, è la Dott.ssa Fulvia Del Grosso.

Bisegna, 24/06/2026

Il Responsabile del procedimento

f.to Dott.ssa Fulvia Del Grosso

Il Resp. del Servizio finanziario

f.to Dott.ssa Fulvia Del Grosso