# BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE (20 ORE/SETT.) ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO DA "OPERATORE ESPERTO TECNICO MANUTENTIVO AREA TECNICA

**IL RESPONSBAILE**

**Vista** la deliberazione n. 29 del 14/04/2026 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2026-2028) e la deliberazione n. 55 del 02/10/2026 avente ad oggetto "Adozione seconda modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - 2026/2028" nell'ambito del quale, con specifico riguardo alla sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno del personale – Piano assunzionale 2026-2028 – ha previsto l'assunzione di N.01 Operatore Esperto Manutentivo (ex Cat. B), a tempo parziale (20 Ore/Sett.) ed indeterminato;

**Visto** il D. Lgs. del 30 gennaio 2001, n. 165 e ss.mm. *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
**Visto** il Decreto-Legge 1° aprile 2021, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76;

**Visto** il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;

**Visto** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

**Visto** il Decreto ministeriale n.2812 del 2022;

**Visto** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. *Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi,* come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
**Visto** il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;

**Visto** il D. Lgs. dell'11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm. *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*;

**Viste** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, *Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate* e la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 24 luglio 1999, n. 6 *sull'applicazione dell'articolo 20 ai portatori di handicap candidati ai concorsi pubblici*;
**Visto** il D. Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*;

**Visto** il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*;
**Visto** il D. Lgs. del 07 marzo 2005, n. 82 e ss.mm. *Codice dell'amministrazione digitale*;

**Vista** la Determinazione n. 156 del 28/08/2026 del Responsabile del Settore Amministrativo con la quale è stato disposto l'avvio del procedimento e approvato l'Avviso di Selezione;

## RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di **n. 1 posto di Operatore esperto** servizi tecnico-manutentivi - Area degli Operatori esperti – con contratto di lavoro a tempo parziale (20 ore setteminali) e indeterminato, del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali – personale non dirigente.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando, e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive che qui si intendono tutte richiamate.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, e dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

## ART. 1 – CARATTERISTICHE DEL POSTO MESSO A CONCORSO

- Periodo di prova: 2 mesi
- Orario settimanale di lavoro: tempo parziale (20 ore)
- Le mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso sono quelle indicate, in via esemplificativa e non esaustiva, nell'art. 3 del presente bando, in coerenza con quanto previsto dall'art. 12 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e con le declaratorie dell'Area degli Operatori Esperti di cui all'Allegato A del medesimo CCNL.
- Il personale assunto sarà adibito alle attività proprie del profilo di Operatore esperto, nonché a tutte le ulteriori mansioni ascrivibili alla medesima area di inquadramento, secondo la disciplina contrattuale vigente e sulla base dell'organizzazione dell'Ente.

## ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore del concorso sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Operatori Esperti.
Alla data di pubblicazione del presente bando, il trattamento economico fondamentale è così composto:

- stipendio tabellare annuo lordo: euro 19.034,51;
- tredicesima mensilità, nella misura contrattualmente prevista;
- ulteriori emolumenti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale vigente per l'area di inquadramento.

Ove spettante in base alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa vigente, al dipendente sarà corrisposto altresì il trattamento economico accessorio, nei limiti e con le modalità previsti dalla legge e dalla contrattazione decentrata dell'Ente.
Il trattamento economico fondamentale e accessorio è determinato esclusivamente dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
Su tutti gli emolumenti saranno operate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nella misura prevista dalla legge.
Il trattamento economico indicato nel presente articolo con riferimento allo stipendio tabellare è quello vigente alla data di pubblicazione del bando; eventuali variazioni derivanti da successivi rinnovi contrattuali saranno applicate secondo le disposizioni del contratto collettivo di riferimento.

## ART. 3 - PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

Appartengono a tale Area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi, che svolgono fasi di processo e/o processi nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.
Le specifiche professionali dell'Area comprendono, in particolare, conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo e tecnico-manutentivo, capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, nonché responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.
Il personale assunto sarà adibito alle mansioni proprie del profilo di Operatore Esperto Tecnico, con contenuto di tipo operativo-tecnico e con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi di competenza della struttura di appartenenza.
Le mansioni del profilo, indicate in via esemplificativa e non esaustiva, sono le seguenti:

- esecuzione di attività operative e tecnico-manutentive nell'ambito del servizio esterno;

- esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria della sede stradale, compresi ripristini localizzati, sistemazione di cordoli, pavimentazioni in masselli autobloccanti o porfido, ripristino di pozzetti e caditoie, manutenzione della segnaletica verticale e orizzontale e dei manufatti stradali in genere;
- attività di sgombero neve e spargimento manuale di sale antigelo;
- attività di sorveglianza stradale e di supporto operativo in occasione di cantieri, manifestazioni, fiere, allestimenti ed eventi organizzati dall'Ente;
- manutenzione di aree verdi, compresi piccoli lavori di potatura, raccolta ramaglie, sfalcio e attività analoghe;
- esecuzione di minuti interventi di manutenzione presso immobili comunali, comprese opere semplici di muratura, idraulica, falegnameria, impiantistica elettrica e tinteggiatura;
- montaggio e installazione di materiali, attrezzature e strumentazioni funzionali a eventi e iniziative promosse dal Comune;
- utilizzo, per esigenze di servizio, di attrezzature, strumenti, motomezzi e automezzi necessari allo svolgimento delle attività assegnate.

Sono richieste, in particolare:
- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo e tecnico-manutentivo;
- capacità di affrontare problemi operativi ricorrenti e di individuare soluzioni pratiche nell'ambito di procedure e direttive predeterminate;
- capacità di lavorare in gruppo e di collaborare al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa;
- capacità relazionali adeguate nei confronti di utenti interni ed esterni;
- responsabilità nel portare a termine i compiti assegnati e nel completare le attività di lavoro adeguando il proprio comportamento alle circostanze concrete.

Il lavoratore sarà assegnato prevalentemente al servizio esterno tecnico-manutentivo.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di adibire il dipendente, nel rispetto della disciplina contrattuale vigente, a tutte le mansioni proprie del profilo professionale rivestito e a quelle equivalenti nell'ambito dell'Area degli Operatori Esperti, in coerenza con le esigenze organizzative dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, si dà atto che, alla data del 31 dicembre 2025, presso il Comune di Bisegna non risultava in servizio alcun dipendente appartenente all'Area degli Operatori Esperti, corrispondente all'area di inquadramento del posto oggetto della presente procedura concorsuale.

Non essendo presente personale appartenente alla predetta Area, non risulta determinabile alcun differenziale tra le percentuali di rappresentatività dei generi.

Conseguentemente, non trova applicazione il titolo di preferenza previsto dall'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994.

## ART. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

**REQUISITI GENERICI:**
a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

*Ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla legge 6 agosto 2013, n. 97, sono altresì ammessi a partecipare alla presente procedura selettiva:*

*a) i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;*
*b) i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;*
*c) i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.*

*I soggetti di cui alle lettere a) e b) devono godere dei diritti civili e politici(negli stati di appartenenza e/o provenienza), essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana — da accertarsi nel corso delle prove concorsuali — e possedere, fatta eccezione per il requisito della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.*

*I soggetti di cui alla lettera c) devono possedere tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana; il requisito del godimento dei diritti civili si intende soddisfatto per effetto del riconoscimento dello status di protezione internazionale da parte delle competenti autorità italiane.*

b) avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
c) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L.226/2004);
e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile
f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 06.09.2011 n.159;( *I candidati sono tenuti a dichiarare nella domanda di partecipazione l'eventuale esistenza di procedimenti penali in corso, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché eventuali precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende il procedimento)*
g) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità, inconferibilità o altra causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente. *Il candidato eventualmente versante in una situazione di incompatibilità rimovibile dovrà eliminarla prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, nei termini assegnati dall'Amministrazione, a pena di decadenza dall'assunzione*
h) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto: verificata, prima dell'assunzione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.;

**Non possono, in ogni caso, accedere agli impieghi:**
1. coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo;
2. coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
3. i dipendenti dello Stato o di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale

Sono ammessi alla presente procedura i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

**Requisiti specifici di ammissione – Titolo di studio e qualificazione professionale**

Possesso dell'assolvimento dell'obbligo scolastico, accompagnato da almeno uno dei seguenti requisiti:

a) diploma di qualifica professionale almeno triennale, attinente alle mansioni proprie del profilo

professionale di Operaio manutentore – Autista;

b) esperienza lavorativa di durata almeno triennale, maturata presso datori di lavoro pubblici o privati, nello svolgimento di mansioni riconducibili al profilo professionale di autista e/o manutentore;

c) titolo di studio superiore legalmente riconosciuto, purché coerente con le competenze professionali richieste per il posto da ricoprire.

È altresì richiesto il possesso della patente di guida di categoria C, in corso di validità.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero si applicano le disposizioni vigenti in materia di riconoscimento ed equivalenza, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

## ART. 5 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Considerato che l'art 35-ter, comma 2 bis, del D.Lgs n. 165/2001 prevede che, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it, esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale; il presente Bando è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune Bisegna (AQ) e sul Portale "inPA" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it.

La compilazione e l'invio della domanda devono essere completati, a pena di inammissibilità**, entro le ore 23:59 del giorno 09.12.2026** **portale *InPA* *https://www.inpa.gov.it/*.**

**Il termine indicato è da considerarsi perentorio:**

**L'intempestività determina l'esclusione dalla procedura.** Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici.

I candidati interessati a partecipare alla presente procedura dovranno accedere al suddetto portale di reclutamento ed effettuare la registrazione inserendo le informazioni richieste ed inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura. La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2 quater - 2 nonies, del D.lgs. 82/2005 (SPID, CNS e CIE).
In caso venissero presentate più di una domanda da parte dello stesso candidato verrà presa in considerazione, e quindi valutata, *solo l'ultima domanda trasmessa* cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché pervenuta nei termini previsti dal presente avviso.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno comunque salvati nella propria area personale, nella sezione "l*e mie candidature*": essa sarà valida e regolarmente presentata solo dopo il completo invio, da effettuarsi entro la "*data chiusura invio candidature*" indicata per l'avviso selezionato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda stessa. A tale riepilogo sarà attribuito un *codice ID associato in maniera univoca* alla singola candidatura. **L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.**

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul portale "InPA" in quanto il curriculum vitae che verrà preso in considerazione è unicamente quello generato dal portale stesso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Per la presentazione della candidatura sarà **necessario compilare tutte le seguenti sezioni**:
*a) Anagrafica;*
*b) Requisiti generici;*
*c) Requisiti specifici;*
*d) Titoli di preferenza secondo il DPR 487/94 art 5;*
*e) Ulteriori titoli di preferenza ;*
*f) Titoli di studio abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge 4/2013);*
*g) Esperienze lavorative nella PA come dipendente;*
*h) Esperienze lavorative presso privati;*
*i) Altre esperienze lavorative;*
*j) Articoli e pubblicazioni;*
*k) Attività di docenza presso PA;*
*l) Corsi convegni e congressi;*
*m) Altro;*
*n) Competenze linguistiche;*
*o) Bilancio Competenze;*
*p) Informazioni aggiuntive;*
*q) Pagamenti;*
*r) Allegati;*
*s) Verifica ed invio.*

Le sezioni menzionate vanno compilate seguendo i seguenti criteri:
**a) Anagrafica**: tutti campi contrassegnati da asterisco dovranno esser compilati (alcuni di essi sono già precompilati in coerenza con le credenziali di identità digitale precedentemente inserite) – essi sono di seguito indicati**:**
• nome, cognome, codice fiscale, sesso;
• stato civile (è possibile scegliere la stringa "*non dichiarato*");
• email e/o indirizzo di posta certificata, recapito telefonico;
• numero di figli a carico (in caso di presenza di figli a carico, si consiglia di dichiararne il numero in questa sezione al fine di poter godere dell'eventuale diritto di preferenza così come descritto nella seguente sezione *d) titoli di preferenza*), in caso contrario indicare il valore "0";
• indirizzo di residenza nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza (qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'amministrazione)
• dichiarazione in merito al possesso o meno di patente di guida e, se sì, di che tipologia. Si ricorda che per la presente procedura concorsuale è *richiesta la patente di C*.
**b) Requisiti generici,** e **c) Requisiti specifici:** per la compilazione di queste due sezioni si faccia riferimento alle indicazioni fornite in merito, nell'art 4 del presente bando "*requisiti di partecipazione*";
**d) Titoli di preferenza**
Le categorie di cittadini che, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli nella graduatoria finale sono appresso elencate.
La presenza di una delle seguenti condizioni è da segnalare nella sezione "*titoli di preferenza*" oppure in quella di "*ulteriori titoli di preferenza*": in ognuna delle due sezioni è possibile comunque dichiarare di non appartenere a nessuna delle categorie di preferenza riportate .
A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:
a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli

esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98;
n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in questo caso genere femminile;
p) minore età anagrafica.

La preferenza opera soltanto in situazione di parità nella graduatoria degli idonei, nel senso che il soggetto che ne goda è preferito all'altro, in presenza del relativo titolo debitamente dichiarato nella domanda ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Gli eventuali titoli di preferenza fra quelli indicati dall'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm. potranno essere fatti valere **solo se indicati nella domanda di ammissione.**

**f) Titoli di studio abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge 4/2013):** in questa sezione il candidato dovrà indicare i titoli di studio e gli altri requisiti che danno accesso alla presente procedura selettiva.
Le seguenti sezioni (**dalla "g" alla "o**") devono esser completate, pena impossibilità di trasmettere regolarmente la propria candidatura, ma non necessariamente implementate (basta mettere la spunta sulla casella corrispondente "*nulla da dichiarare*" a riguardo): si invitano i candidati, a fornire quante più informazioni possibili perché , dall'implementazione delle seguenti sezioni, il sistema creerà il Curriculum Vitae del candidato.
Esse sono sintetizzate come segue:

g) Esperienze lavorative nella PA come dipendente;
h) Esperienze lavorative presso privati;
i) Altre esperienze lavorative;
j) Articoli e pubblicazioni;
k) Attività di docenza presso PA;
l) Corsi convegni e congressi;
m) Altro;
n) Competenze linguistiche
o) Bilancio Competenze

**p) Informazioni aggiuntive:** in questa sezione il candidato **deve obbligatoriamente accettare/dichiarare le seguenti condizioni:**

- accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso e quelle previste in materia di assunzioni;
- essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.Lgs. n. 196/2003);
- essere a conoscenza che la presente istanza costituisce avvio del procedimento concorsuale.

**q) pagamenti** – per la compilazione della presente sezione si rimanda all'art 9 "tassa di concorso"

**r) Allegati:** il candidato in, questa sezione, allegherà i certificati necessari a comprovare:
• Curriculum vitae
• Eventualmente, di esser titolare di diritto di soggiorno, oppure lo status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria;
• Eventuale invalidità riconosciuta con certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere;
• Eventuale presenza di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) riconosciuti;
• Eventuale documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento;
• Eventuale copia di pubblicazioni;
• Qualsiasi altra documentazione richiesta in questa sezione, necessaria sulla base di quanto dichiarato nelle altre.

La fase finale della compilazione della domanda, ovvero la sezione "**verifica ed invio**" permette di verificare di aver correttamente compilato tutte le sezioni dell'istanza nel portale, di inoltrare la stessa e contestualmente di scaricare il file PDF generato da sistema con contestuale creazione del **codice ID** attraverso cui egli sarà identificato in tutte le pubblicazioni che lo riguardano nella presente procedura concorsuale.

Non sono considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il Portale InPA. Nel caso di domande compilate in modo difforme od incompleto rispetto a quanto indicato nel bando di concorso, laddove possibile, si procederà alla richiesta di integrazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.
In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall' Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda sarà prorogato di un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza il Comune di Bisegna pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.
Il Comune, inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.

Inoltre si raccomandano i candidati, nel caso di difficoltà tecnica nell'implementazione della domanda, di rivolgersi al servizio di supporto a disposizione sul portale InPA.

## ART. 6 - DISPOSIZIONI A FAVORE DI ALCUNE CATEGORIE DI CANDIDATI

Il candidato **con disabilità**, beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio1992, n. 104, e che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda:
1. la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
2. la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento della preselezione e/o delle prove scritte e/o della prova orale in relazione alla propria disabilità. Tale richiesta deve essere accompagnata da certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere;
3. la percentuale di invalidità: il candidato affetto da invalidità uguale o superiore all'80%, non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista;
4. alla domanda dovrà allegare obbligatoriamente il certificato di invalidità.

**In caso di prova preselettiva**
Il candidato **con DSA (disturbi specifici dell'apprendimento)**
Ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 comma 4 bis del DL 80/2021 conv. con legge n. 113/2021 e del Decreto ministeriale del 12/11/2021 sono previste misure a tutela di tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), assicurando la possibilità di sostituire la/e prova/e scritta/e con una prova orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per le medesime prove. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento nella domanda di partecipazione alla selezione dovrà fare richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.
In particolare possono essere richieste le seguenti misure compensative, ai sensi di quanto previsto dal Decreto ministeriale:
a) PROVE SOSTITUTIVE. La possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia; il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della/e prova/e scritta/e.
b) STRUMENTI COMPENSATIVI. Possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:
• programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
• programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
• la calcolatrice, nei casi di discalculia;
• ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.
c) TEMPI AGGIUNTIVI. I tempi aggiuntivi concessi ai candidati con DSA non possono eccedere il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

La candidata in **stato di gravidanza oppure in allattamento:**
Per le candidate che abbiano opportunamente specificato in domanda, alla sezione "*requisiti specifici*", di essere in stato di gravidanza oppure di allattamento (da certificare con opportuna documentazione da inserire nella sezione allegati o nel caso la condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, essa dovrà esser notificata alla Amministrazione, attraverso PEC istituzionale, ad integrazione della suddetta domanda, corredata da adeguata documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento), è prevista la possibilità, nel caso di impossibilità di rispettare il calendario delle prove previsto nella presente procedura concorsuale, dello svolgimento di prove asincrone le cui dinamiche e tempistiche verranno stabilite dalla commissione esaminatrice in funzione della documentazione presentata dalla candidata. In più, per agevolare le candidate in stato di allattamento verrà reso disponibile locale idoneo, limitrofo alla sede concorsuale, con eventualità di aver tempi supplementari nella prova;
**L'adozione delle misure di cui sopra sarà adottata ad insindacabile giudizio dalla Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata.**

## ART. 7 – RISERVE DI LEGGE E CUMULO DELLE FRAZIONI DI POSTO

Ai sensi degli artt. 1014, comma 4, e 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari a 0,30 di posto a favore dei **volontari delle Forze Armate aventi diritto**.

Tale frazione, sommata a quelle maturate nei precedenti concorsi, raggiunge complessivamente 1,20 posti. conseguentemente il posto messo a concorso è riservato ai soggetti aventi diritto, con residuo di una frazione pari a 0,20 da computare nei successivi concorsi. Conseguentemente, il posto messo a concorso è riservato ai volontari delle Forze Armate aventi diritto; residua una frazione pari a 0,20 da computare nelle successive procedure concorsuali.

Con la presente procedura di selezione si determina una riserva di posto pari al 15 % a favore degli **operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale,** che cumulata a quelle precedenti determina una percentuale del 45% che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l'assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei ai sensi dell'art.18, comma 4, del D. Lgs. n.40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023;

## ART. 8 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli dettati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come riportati nell' art 5 punto d) del presente bando. Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate nel suddetto elenco.

## ART. 9 - TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci euro) - da allegare obbligatoriamente in sede di domanda di partecipazione, a pena di esclusione. Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui sopra tramite Bonifico Bancario sul Conto Corrente di Tesoreria intestato al Comune di BISEGNA, Codice **IBAN IT16F0760103200001049471707** con la causale ***"Domanda di partecipazione selezione pubblica Operatore Esperto tecnico manutentivo/autista".***

**Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.**

## ART. 10 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE CONCORSUALI

I candidati che avranno correttamente compilato ed inviato la propria candidatura, nelle modalità descritte sopra, verranno tutti ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di compilazione della domanda su portale InPA, verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno

solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva:

- ✓ il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- ✓ la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- ✓ la presentazione della domanda con una modalità diversa da quelle previste dal presente Regolamento.

Nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione, può essere disposta la regolarizzazione della domanda o l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Il Comune si riserva, comunque, la facoltà di accertare in ogni momento della procedura la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati ammessi e di disporre con provvedimento motivato la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti.
La pubblicazione sul Portale InPA del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

## ART. 11 - MODALITA' DI SELEZIONE

Le prove saranno preordinate ad accertare l'idoneità dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso, mediante prova pratica e prova orale.

PROVA PRATICA: la prova potrà consistere nella verifica della capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro e nella simulazione delle funzioni tipiche dell'operatore tecnico; esecuzione di piccole opere di manutenzione.

PROVA ORALE: colloquio, attraverso risposta a quesiti predeterminati dalla Commissione ed estratti a sorte dal concorrente, inerenti alle materie previste nel presente Avviso ed alle specifiche competenze del profilo professionale messo a concorso.
Nell'ambito della prova orale la Commissione accerta, con il supporto di componenti aggiunti o con testi e quesiti predeterminati nella soluzione, la conoscenza della lingua straniera di base e delle più diffuse apparecchiature di base informatiche; a detta verifica non sarà attribuito un punteggio ma un giudizio di idoneità o non idoneità. La valutazione di non idoneità determinerà la non inclusione nella graduatoria di merito.

Alla prova orale saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno riportato nella prova pratica una valutazione non inferiore a 21/30.
A tal fine, la commissione d'esame provvederà alla valutazione della prova pratica, prima della prova orale.
La successiva prova orale/colloquio s'intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.

In particolare, le prove di esame saranno così articolate:

a) una **prova pratica** applicativa che avrà ad oggetto la verifica delle capacità operative in merito all'utilizzo delle Attrezzature, Macchinari, Automezzi, Impianti e Dispositivi di sicurezza occorrenti per la piccola manutenzione di strade, infrastrutture, realizzazione di manufatti, finalizzata a dar prova della sua capacità nell'operare.

La prova pratica sarà, altresì, relativa all'esecuzione di un lavoro o di un'opera o, ancora, nella realizzazione di un determinato servizio manutentivo di modesta entità, riconducibile alle mansioni richieste per i profili professionali oggetto di selezione, con materiali, mezzi ed attrezzature forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice.
Relativamente alla prova pratica applicativa la Commissione esaminatrice stabilisce una quantità di prove pari al

numero dei candidati alla stessa, omogenee tra loro, che richiedono un livello uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze relative alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione, stabilendo altresì il tempo massimo consentito per il loro svolgimento. La prova pratica applicativa sarà individuata da ciascun candidato previa estrazione a sorte tra quelle previste dalla Commissione.
Tutti i concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali, macchine e mezzi dello stesso tipo e in similari condizioni operative.
I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'orario stabilito per la prova selettiva applicativa pratica, da svolgersi in presenza saranno considerati rinunciatari e comporterà l'esclusione dal concorso.

b) **una prova orale**, che verterà sulle materie previste dal programma d'esame, riservata ai candidati che abbiano superato la prova selettiva pratica. Nel corso della prova selettiva orale verrà inoltre accertata:
   - la conoscenza base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
   - la conoscenza base della lingua inglese. La prova di inglese e di informatica costituiscono esclusivamente accertamento del possesso dei requisiti di accesso/ammissione. Il relativo esito viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità, non generando alcun punteggio utile per la posizione nella graduatoria finale di merito. La mancata idoneità nelle prove suddette comporterà, comunque, l'esclusione del candidato dal concorso.

I candidati, per sostenere le prove d'esame, devono essere muniti di un documento di identificazione legalmente valido.

**<u>Argomenti delle prove di esame</u>**

Le prove d'esame riguarderanno le seguenti materie:

- cenni sull'ordinamento degli enti locali;
- nozioni generali sui diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici,
- conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti all'attività propria del profilo professionale oggetto del concorso;
- conoscenza della lingua inglese (accenni).
- nozioni relative a operazioni manuali per la manutenzione degli edifici comunali, modeste opere edili, di allestimento locali e facchinaggio, con utilizzo di attrezzature relative;
- nozioni su manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale e orizzontale;
- nozioni di manutenzione del verde pubblico, per operazioni di sfalcio, potatura e trattamenti fitosanitari ed utilizzazione e manutenzione attrezzature di giardinaggio;
- nozioni ed operazioni tecnico manuali inerenti la manutenzione di immobili comunali, edifici, impianti ed attrezzature, strade ed aree verdi;
- nozioni fondamentali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e sull'esecuzione di operazioni tecnico manuali inerenti l'uso di attrezzature per lavori manutentivi, utilizzo di dispositivi di protezione individuale, la guida di veicoli;
- nozioni sull'esecuzione di lavori di edilizia in genere, tipi di impieghi dei materiali da costruzione inerenti i lavori edilizi, stradali etc.;
- nozioni in materia di codice della strada;
- montaggio di segnaletica di un cantiere stradale e messa in sicurezza del cantiere;
- ordinaria manutenzione delle attrezzature e dei mezzi operativi;
- conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;
- nozioni sull'esecuzione di lavori di installazione, manutenzione e di riparazione su impianti idrico sanitari, termici, condizionamento, adduzione gas.

La prova a contenuto pratico si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21 punti su un massimo di 30 disponibili.

**Prova preselettiva**

Qualora i candidati ammessi a partecipare al presente bando superino il numero di 20 unità, la Commissione potrà valutare l'effettuazione di una preselezione volta a verificare il possesso delle conoscenze minime utili a partecipare alle successive prove d'esame. Prima dello svolgimento della prova preselettiva, la Commissione esaminatrice determina e verbalizza il numero dei quesiti, la durata della prova e i criteri di valutazione, stabilendo preventivamente le modalità di attribuzione del punteggio per le risposte esatte, errate e non date, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento tra i candidati. I criteri così determinati non possono essere modificati successivamente all'inizio della prova.

I soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), potranno sostituire la prova preselettiva scritta del concorso con un colloquio orale nei termini di cui al decreto ministeriale 9.11.2021 nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime, purché abbiano presentato apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, allegata alla domanda di partecipazione;

La prova di preselezione sarà costituita da una serie di quesiti a risposta multipla riguardanti le materie previste per le prove d'esame.

Durante lo svolgimento della preselezione non sarà consentita la consultazione di testi di alcun genere.

In esito alla prova preselettiva, saranno ammessi alla successiva prova pratica coloro che avranno ottenuto i migliori punteggi, classificandosi nei primi 10 posti (oltre agli eventuali pari merito). Sarà esclusivamente cura dei candidati verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla preselezione o nell'elenco degli esclusi e nell'elenco di coloro che saranno ammessi a sostenere le prove di esame della selezione.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova pratica e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

I candidati non potranno consultare codici, testi normativi e regolamenti, appunti manoscritti, libri, dizionari, pubblicazioni né altra documentazione che non sia eventualmente messa a disposizione dalla Commissione, né potranno utilizzare cellulari, computer portatili e altre apparecchiature elettroniche o strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né potranno comunicare tra loro, nel caso di svolgimento della prova preselettiva in presenza. In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l'immediata esclusione dal concorso.

Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva non verrà tenuto in considerazione.

**Si precisa che il calendario e i luoghi di svolgimento delle prove verrà comunicato e pubblicato sul Portale INPA.gov entro i termini previsti per legge, ovvero almeno 20 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.**

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario, la sede e le modalità di svolgimento delle relative prove (compresa l'eventuale preselezione) e il loro esito, verranno pubblicati nella sezione di Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale del Comune di Bisegna (AQ) e sul portale InPA https://www.inpa.gov.it/ nell'apposita sezione dedicata alla procedura.

**La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica. L'amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare giorno, orario e luogo di svolgimento delle prove. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.**

Gli ammessi dovranno presentarsi nelle date indicate, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere le prove di concorso: l'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione.
Il candidato che, **per qualsiasi causa**, anche di forza maggiore a lui non imputabile, non si presenti alle prove nel giorno, nell'orario e luogo comunicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.
I risultati della prove verranno pubblicati sul portale InPA https://www.inpa.gov.it/, all'Albo Pretorio del Comune di Bisegna (AQ) e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del Comune di Bisegna (AQ).

## ART. 12 - MATERIE D'ESAME

Le prove d'esame verteranno su materie e contenuti strettamente attinenti al profilo professionale di Operatore Esperto – Tecnico Manutentivo, in coerenza con le mansioni proprie del posto messo a concorso e con quanto previsto dal precedente art. 11
Le materie e i contenuti delle prove sono individuati esclusivamente in funzione dell'accertamento delle conoscenze di base, delle capacità tecnico-operative e delle abilità pratiche necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso.

## ART. 13 - GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria finale di merito è determinata dalla somma tra i punteggi delle singole prove ed è formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, applicando anche eventuali riserve e, successivamente, in caso di parità di punti, verranno altresì applicate le preferenze di cui al paragrafo "*titoli di preferenza*".
Sono dichiarati vincitori del concorso i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso.
La graduatoria rimane efficace per un termine di 3 anni dalla data di approvazione.

- La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminate presso il Comune di Bisegna (AQ) **comporta la decadenza** dalla posizione in graduatoria;
- L'accettazione e la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'utilizzo della graduatoria, qualunque sia l'ente stipulante, **comporta la decadenza** del vincitore/idoneo dalla graduatoria;
- La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso altro ente **non comporta la decadenza** del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- La rinuncia all'assunzione a tempo determinato **non comporta la decadenza** del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato ma a tempo parziale **non comporta la decadenza** del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;

## ART. 14 - ASSUNZIONE

L'esito della procedura verrà approvato con provvedimento dirigenziale e pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del Comune di Bisegna (AQ).
Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro. Per procedere alla stipulazione del contratto il vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti e sarà assunto in prova nel profilo professionale di Operatore esperto, area tecnico manutentiva. (CCNL Funzioni Locali).
L'assunzione è soggetta al superamento del periodo di prova previsto dal CCNL vigente, durante il quale il rapporto di lavoro può essere risolto da ciascuna delle parti senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva, fatto salvo il pagamento della retribuzione fino al giorno della cessazione del servizio nonché delle competenze per ferie maturate e non godute.
L'assunzione è altresì subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica al servizio e alle mansioni proprie del profilo, da effettuarsi da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.
Il vincitore/idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dall'assunzione e dalla graduatoria. Qualora assuma servizio con ritardo sul termine prefissato, per giustificato motivo, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa in servizio

## ART. 15 - INFORMAZIONI GENERALI

E' prevista la facoltà di modificare o revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale, nonché per motivi di pubblico interesse.
Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti Pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.
Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Bisegna (AQ) a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale, l'ammissione/l'esclusione dalla procedura di concorso e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Nel caso di istanza per accesso agli atti e di accesso civico generalizzato, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art. 3, c. 1, D.P.R. 12 aprile 2006 n. 184, e all'art. 5, c. 5, D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, sono assolti dal Comune mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA.

## ART. 16 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI (Informativa)

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) il Comune di Bisegna (AQ), in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, informa - che:

- i dati personali, compresi quelli sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudi-ziari) verranno gestiti nel completo rispetto dei principi dettati dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali, e saranno trattati al solo fine di permettere l'attivazione dei procedimenti amministrativi, l'erogazione di servizi o la prosecuzione di rapporti in essere con il Comune;
- il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria, in quanto indispensabile per avviare la procedura concorsuale. Il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dare corso alla valutazione della domanda di partecipazione al concorso;

- il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato anche mediante l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza;
- i dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi;
- i dati potranno essere comunicati ad altri enti in base alle disposizioni normative in vigore o a società esterne che per conto dell'ente svolgono un servizio;
- I candidati possono avvalersi dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regola-mento UE 679/2016, ed in particolare il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione nel tempo, l'aggiornamento, se incompleti o erronei e la cancellazione, se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Bisegna (AQ), nella persona del Sindaco pro-tempore, domiciliato per la carica presso la sede istituzionale sita in Piazza San Rocco- indirizzo mail: ragioneria@comune.bisegna.aq.it – **indirizzo PEC: comunebisegna@pec.it.**

## ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni, oltre a quelle precedentemente richiamate:

- Legge 7 Agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 11 Febbraio 2005 n. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7/8/1990 n. 241, concernenti norme generali sull' azione amministrativa";
- Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 8 Marzo 1989, n. 101 "Festività Religiose ebraiche";
- Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 " Legge - quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive integrazioni e modifiche;
- D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento Enti Locali) e successive integrazioni e modifiche;
- D.P.R. 28/12/2000 n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- D.Lgs 30/06/2003 n. 196;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero sospendere,revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse senza che i candidati possano avanzare pretese al riguardo.
Le assunzioni sono subordinate in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.
Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione da parte dei candidati, delle disposizioni legislative e normative riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si fa rinvio alle disposizioni del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità), e di ogni altra norma di legge o regolamentare applicabile in materia di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni.

## ART. 18 – COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Fulvia Del Grosso contattabile all'indirizzo mail : **ragioneria@comune.bisegna.aq.it**. Il termine di conclusione del procedimento è fissato in 6 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Il bando di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online, sul sito Internet del Comune di Bisegna (AQ) https://www.comune.bisegna.aq.it nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, e sul portale di Reclutamento (inPA - https://www.inpa.gov.it/.)

Bisegna, 21/11/2026

Responsabile Settore Personale
Dott.ssa Fulvia Del Grosso

Firmato digitalmente da:
Del Grosso Fulvia
Firmato il 24/11/2026 15:46
Seriale Certificato: 4100672
Valido dal 17/12/2024 al 17/12/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA